

ПРИНЯТО
на профсоюзном собрании
профсоюзной
первичной профсоюзной
организации МБДОУ – д/с №29
Протокол № 3 от
«18» сентября 2012г.
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ – д/с №29
Каз /Е.А.Казанцева/
«18» сентября 2012 г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ – д/с № 29



Н.Б. Машинец/

2012г.

ПОЛОЖЕНИЕ о первичной профсоюзной организации МБДОУ – д/с №29 г. Яровое

1. Общие положения

- 1.1. Положение о первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения-детский сад №29 (далее — Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.
- 1.2. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения-детский сад №29 (далее по тексту МБДОУ-д/с №29)
- 1.3. Первичная профсоюзная организация МБДОУ создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума ГС профсоюза работников народного образования г. Яровое
- 1.4. Профсоюзная организация МБДОУ-д/с №29 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Яровской городской организации Профсоюзов работников народного образования.
- 1.5. Профсоюзная организация объединяет работников МБДОУ- д/с №29 членов профсоюза.
- 1.6. Первичная организация Профсоюза МБДОУ- д/с № 29 независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.
- 1.7. Первичная организация Профсоюза МБДОУ -д/с № 29 на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 1.8. Первичная организация Профсоюза МБДОУ- д/с № 29 свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- 1.9. Первичная организация Профсоюза МБДОУ- д/с № 29 реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов

Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.10. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.11. В своей деятельности профсоюзная организация МБДОУ руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и ЧР, нормативными актами выборных органов и ГК профсоюза, настоящим Положением.

1.12. В соответствии с Уставом профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное членство в другом профсоюзе (его организации).

1.13. Профсоюзная организация организует учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода (не менее 3-х лет). А также передачу их на хранение в ГК профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.14. Местонахождение профсоюзной организации МБДОУ- д/с №29:658839, Алтайский край, г.Яровое, квартал «Б», дом №35 тел.:8 385 68 2 34 05

2.Цели и задачи первичной профсоюзной организации.

2.1.Целями и задачами профсоюзной организации МБДОУ-д/с являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшения материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приёма в профсоюз и учёт членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий. Обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведёт переговоры с администрацией МБДОУ-д/с №29;
- заключает от имени работников МБДОУ -д/с № 29 коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через ГК профсоюза юридическую, материальную помощь членам профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через ГК профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
- представляет интересы членов профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и законодательством ЧР о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов профсоюза решения ГК и обкома профсоюза;

- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза;

3. Организация работы первичной профсоюзной организации.

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организации.

Деятельность первичной организации определяется перспективным и текущим планом работы, решениями профсоюзных собраний и ГК профсоюза работников образования.

3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учётом режима работы МБДОУ-д/с №29.

3.3. Приём в профсоюз в соответствии с п.8 Устава профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию.

С согласия работника. Вступающего в профсоюз, приём может быть осуществлён на заседании профкома или на собрании профсоюзной организации МБДОУ -д/с № 29 .

Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подаёт заявление о безналичной уплате профсоюзных взносов через централизованную бухгалтерию.

Принятому в профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена профсоюза.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатурных дел, утверждаемой на заседании профкома.

3.5. Член профсоюза вправе свободно выйти из профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию МБДОУ- д/с № 29 считается датой прекращения членства в профсоюзе.

3.6. Исключение из членов профсоюза производится на условиях и в порядке, установленных Уставом профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учёт членов профсоюза в МБДОУ- д/с № 29 осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы профсоюзных. Отраслевых и государственных наград.

3.8. Членские взносы взимаются в форме безналичной уплаты с удержанием их с з/п через централизованную бухгалтерию.

3.9. Члены профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации МДОУ

а) имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, предусмотренными коллективным договором;

- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

б) несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома МБДОУ- д/с № 29 ;

- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором МБДОУ- д/с № 29;

- участвовать в работе городской конференции в случае избрания делегатом;

- проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.

3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену профсоюза устанавливаются профкомом МБДОУ -д/с № 29.

4. Руководство первичной профсоюзной организацией.

4.1. ГК профсоюза работников образования:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определённом Уставом профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчётно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2.Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. Органы первичной профсоюзной организации.

5.1.Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание и, профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

5.2.Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5.3.Собрание:

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ- д/с № 29, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач профсоюза;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов профсоюза;
- заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профкома;
- заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на городскую профсоюзную конференцию;
- принимает решение о реорганизации. Прекращение деятельности или ликвидации профсоюзной организации МБДОУ- д/с № 29 в установленном Уставом профсоюза порядке;
- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;

5.4.Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профкому.

5.5.Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию ГК профсоюза.

5.6.Профсоюзное собрание созывается профкомом и проводится по мере необходимости, но не реже 1-го раза в 3 месяца. Порядок проведения и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профкомом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профкома, письменному требованию не менее 1/3 членов профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации МБДОУ- д/с № 29 или по требованию ГК профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам профсоюза не менее чем за 7 дней.

5.8. Отчётно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемые ГК профсоюза.

5.9.В период между собраниями постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации МБДОУ- д/с № 29 являются профком и председатель первичной профсоюзной организации.

5.10.Профсоюзный комитет (профком) МБДОУ- д/с № 29 :

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в МБДОУ -д/с № 29 в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально- трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией МБДОУ- д/с № 29 ;
- является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией МБДОУ- д/с № 29 и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- созывает и проводит профсоюзные собрания;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
- ведёт коллективные переговоры с администрацией МБДОУ- д/с № 29 по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведёт сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией МБДОУ- д/с № 29 на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива МБДОУ- д/с № 29 для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в МБДОУ- д/с № 29 законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников МБДОУ- д/с № 29 по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны в МБДОУ- д/с № 29 , заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и сотрудников в МБДОУ- д/с № 29 создаётся совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путёвок на лечение и отдых сотрудникам, в детские оздоровительные лагеря;
- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
- приглашает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения администрации МБДОУ- д/с № 29 о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда,

соблюдением норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит по взаимной договорённости с администрацией МБДОУ- д/с № 29 совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- получает от администрации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- организует приём в профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учёт членов профсоюза;
- систематически информирует членов профсоюза о своей работе. деятельности ГК и обкома профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюза в защите трудовых прав, социально- экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза, об их правах и льготах;
- обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов через централизованную бухгалтерию.

5.11.Профсоюзный комитет избирается на 2-3-года, подотчётен собранию и ГК, обеспечивает выполнение их решений.

5.12.Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.13.Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ- д/с № 29 У:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет её в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- вступает во взаимоотношения и ведёт переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией МБДОУ-д/с №29, организациями местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профкома, ГК профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- организует работу профкома и профактива;
- созывает и ведёт заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профкома денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

5.14.Председатель профсоюзной организации является председателем профкома и избирается на срок полномочий профкома, подотчётен профсоюзному собранию и несёт ответственность за деятельность профсоюзной организации перед ГК профсоюза.

6.Ревизионная комиссия профсоюзной организации.

6.1.Ревизионная комиссия профсоюзной организации МБДОУ- д/с № 29 является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с профкомом и на тот же срок полномочий.

6.2.В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом профсоюза, Положением ГК профсоюза, настоящим Положением.

6.3.Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профкома не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в ГК профсоюза.

6.4.Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профкомом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации МБДОУ- д/с № 29 или ГК профсоюза.

7. Имущество первичной профсоюзной организации.

7.1.Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь счёт и печать установленного в профсоюзе образца.

7.2.Основой финансовой деятельности первичной профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п.48 Устава профсоюза.

8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.

8.1.Профсоюзная организация МБДОУ- д/с № 29 может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия ГК профсоюза.